



Come da formale proclamazione del 22/9/2022, da oggi (e fino al 31/10/2022) partono le azioni di protesta sindacale, che vedono coinvolti i **Direttori SGA** e gli **Assistenti Amministrativi** delle Istituzioni Scolastiche ed Educative.

Le **ragioni** poste a fondamento dell'iniziativa di protesta sindacale sono le seguenti:

1. l'urgenza di una **veloce conclusione delle trattative** e la **massima capitalizzazione**, in favore del personale, delle risorse finanziarie disponibili, per attutire la "falcidia" degli stipendi a causa dell'inflazione crescente e dei costi dell'energia ormai insostenibili per famiglie e imprese;
2. l'esigenza di una **radicale revisione dell'ordinamento professionale dei DSGA e di tutto il personale ATA**. I DSGA vanno collocati nell'area delle **elevate professionalità** – prevista dall'atto di indirizzo madre per i rinnovi contrattuali – in ragione di ciò che già sono e fanno (**funzionari direttivi in posizione apicale, in una particolare relazione con il Dirigente scolastico fondata sulle direttive di massima**). L'area delle elevate professionalità è già stata inserita negli altri Comparti, anche con la definizione di una **struttura retributiva identica a quella dirigenziale**: trattamento fondamentale, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. **Non prevedere l'area delle elevate professionalità** anche nel Comparto Istruzione e Ricerca (**in tutte le sezioni a partire dalla scuola**) costituirebbe una **discriminazione** intollerabile e certificherebbe uno status di **minorità** del Comparto stesso.

Quanto emerge (vedi comunicati sindacali) dalla trattativa in corso sull'argomento è del tutto insufficiente e lontano dalla realtà che vivono le **segreterie scolastiche**. Anzi per il DSGA si configura addirittura un **esito regressivo** rispetto all'esistente. Non solo non si penserebbe ad una retribuzione di posizione consistente (tra gli 11.000,00 e i 29.000,00 euro annui come indicato nel Comparto delle Funzioni Centrali) ma addirittura **non si prevederebbe l'aumento dell'attuale indennità di direzione**: una **quota base** risibile di appena 1.828,00 euro annui (152,00 mensili) e una **quota variabile** con **misure ferme da 14 anni** (sequenza contrattuale del 25/7/2008). Per gli Assistenti Amministrativi il sistema di classificazione e il profilo professionale rimarrebbero sostanzialmente **immutati**: come se **nulla fosse cambiato**, in quest'ultimo decennio, nell'attività amministrativa delle scuole.

Le azioni di protesta riguardano:

1. **sospensione** di qualsiasi prestazione eccedente l'orario d'obbligo - **NO AL LAVORO STRAORDINARIO**;

2. **rifiuto** di qualsiasi **prestazione non espressamente prevista** come compiti e/o disciplina delle mansioni da **norme** legislative, regolamentari e contrattuali. A titolo di mero esempio:

- si limita l'azione di collaborazione nella predisposizione del programma annuale alla sola parte economico-finanziario (determinazione dell'avanzo di amministrazione, indicazione dei finanziamenti in entrata e allocazione delle somme a destinazione vincolata);
- non si partecipa alle riunioni del Consiglio di Istituto (il DSGA non è componente di diritto) e a quelle afferenti le relazioni sindacali di istituto (il DSGA non è soggetto di relazioni sindacali);
- non si intrattengono relazioni dirette ed esclusive con i Revisori dei Conti in occasione delle visite periodiche o di confronti da remoto (la responsabilità della gestione è solo parzialmente in capo ai DSGA);
- nessuna disponibilità allo svolgimento di **attività progettuali** collegate a **PON/POR** e altre azioni (senza il riconoscimento di adeguati compensi) e ad **attività gestionali**, per le quali il Ministero dell'Istruzione ed eventuali altre amministrazioni pubbliche coinvolte non abbiano fornito le **indispensabili azioni di formazione, aggiornamento e addestramento** (vedi PASSWEB);
- indisponibilità a prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo per la realizzazione del **PNRR**, se queste prestazioni non vengono adeguatamente retribuite. Le azioni di **progettualità** e **gestione** riguardanti il PNRR costituiscono un **carico di lavoro aggiuntivo**, per quantità e qualità, che si riversa su **segreterie scolastiche** già "sfiancate" da un gravoso lavoro ordinario.

**IN ALTRE PAROLE NON SI FA CIÒ CHE NON COMPETE O NON VIENE REMUNERATO.**

3. **rifiuto** di **deleghe** di funzioni dirigenziali, **nomine** a RUP e **autorizzazione** e all'uso della **carta di credito**, in assenza del riconoscimento di uno specifico compenso - **NON SI FA CIÒ CHE COMPETE AD ALTRI SE NON VIENE REMUNERATO;**

4. **rifiuto** di prestazioni connesse all'incarico aggiuntivo nella seconda scuola sottodimensionata, in assenza di pagamento dell'indennità mensile prescritta da legge e contrattazione collettiva. Sono tre anni scolastici che i DSGA coinvolti non vengono pagati (19/20-20/21-21/22) - **NON SI LAVORA GRATIS.**

Faccio presente con soddisfazione che già da alcuni giorni sono pervenute un numero significativo di adesioni.

P.S.: si chiede alle istituzioni scolastiche ed educative di provvedere all'affissione all'albo del presente documento.

Di seguito i format per aderire alle azioni di protesta promosse dall'ANQUAP in data 22/09/2022.

**La protesta inizierà il 05 ottobre 2022 sino al 31 ottobre 2022.**

E' necessario compilare il/i modulo/i allegato/i ed inviarlo/i via email ai destinatari indicati nei format.

Vi chiediamo, inoltre, di dedicarci due minuti per compilare anche il form on-line che ci consentirà di monitorare le adesioni alle azioni di protesta.

[Qui il modulo di adesione alle azioni di protesta](#) da inviare al proprio Dirigente scolastico.

[Qui il modulo per la sospensione dell'incarico nella scuola sottodimensionata](#) da inviare al Dirigente scolastico della scuola sottodimensionata.

[Qui il form on-line per dichiarare l'adesione alle azioni di protesta](#)

Lì, 05.10.2022

IL PRESIDENTE

Giorgio Germani



#### **AZIONI DI PROTESTA SINDACALE: DA OGGI SI PARTE**

Come da formale proclamazione del 22/9/2022, da oggi (e fino al 31/10/2022) partono le azioni di protesta sindacale, che vedono coinvolti i Direttori SGA e gli Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative. (pubblicato il 05/10/2022)

[>> Continua](#)



#### **! RINNOVO CCNL E ORDINAMENTO PROFESSIONALE DSGA E ATA: AZIONI DI PROTESTA SINDACALE, IPOTESI DI SCIOPERO E PROGRAMMAZIONE MANIFESTAZIONE**

Dopo la proclamazione dello stato di agitazione e il negativo esito della procedura di raffreddamento e conciliazione, l'Anquap formalizza (vedi documento) azioni di protesta sindacale, ipotesi di sciopero e programmazione manifestazione pubblica (pubblicato il 05/10/2022)

[>> Continua](#)

Email: [anquap@anquap.it](mailto:anquap@anquap.it)

---

Se hai ricevuto questa mail per errore ignora il suo contenuto e non esitare a segnalarci eventuali abusi.